



I valori e le politiche aziendali LU-VE S.p.A.

"Noi vogliamo clienti non solo soddisfatti ma clienti ENTUSIASTI!"

Cogliendo tutte le sfide quali nuove opportunità.

La Visione di cui sopra è implementata e sostenuta da tutti i collaboratori e pienamente supportata dall'Alta Direzione del Gruppo così da mantenere e migliorare continuamente un Sistema di Gestione integrato e conforme allo standard ISO

Il Sistema di Gestione Integrato è lo strumento strategico che prendendo fondamento dai nostri Valori ci consente di dare concretezza alle nostre Politiche di Impresa, di seguito esplicitate.

Generare valore

LU-VE S.p.A. è impegnata a generare valore per gli azionisti, collaboratori, clienti, fornitori e la comunità, fissando e perseguendo obiettivi di consolidamento e di crescita valutando sia il contesto nel quale l'Organizzazione opera comprendendo sia i bisogni/aspettative delle parti interessate che l'individuazione delle opportunità relative alla determinazione ed analisi dei rischi conseguenti.

Fornire soluzioni al Mercato

LU-VE S.p.A. è attenta e fortemente orientata a conoscere il mercato e le esigenze della clientela e diventare un Fornitore di Soluzioni sia in termini di valori, qualità servizio quale attore principale nell'ambito del più alto livello del Mercato.

Grande minimizzazione dei costi di gestione e nel complesso dei costi del ciclo di vita del prodotto garantendo un servizio impeccabile.

Competenza e Capacità di fornire soluzioni ed applicazioni che pilotino sia l'innovazione che i nuovi modelli di business, al fine di fornire e supportare i Clienti lungo il rapido cambiamento del Mercato.

Affidabilità Catena di Fornitura

Il Gruppo LU-VE stabilisce relazioni durature di mutuo beneficio con i propri principali fornitori in qualità di "Partners Supplier" in un'ottica di affidabilità e fiducia reciproca. Il processo di selezione dei fornitori / partners suppliers è elemento chiave in prospettiva globale, finalizzato ad ottenere un vantaggio competitivo. Nel rispetto del proprio "Codice Etico" viene richiesto a tutti i fornitori il pieno ed incondizionato rispetto di tutte le legislazioni nazionali ed internazionali, includendo le convenzioni inerenti la tutela dei diritti umani.





Risorse Umane

La nostra filosofia di gestione delle risorse umane che avviene nel pieno rispetto dell'Etica, garantendo che il codice di condotta sia capito e recepito in particolare per gli aspetti di salute, sicurezza dei lavoratori ed ambientali.

Un efficace coinvolgimento di tutte le risorse umane mediante adeguata formazione/addestramento al personale finalizzato al raggiungimento di elevati tenori di professionalità, qualità e competenza.

Capacità di garantire pari opportunità, oneste remunerazioni, relazioni umane e di lavoro costruttive.

Rispetto del Codice Etico basato sul giusto riconoscimento degli obiettivi raggiunti promuovendo le risorse umane tramite la definizione di una chiara organizzazione ed attribuzione di ruoli, valorizzando esperienze e competenze, fornendo formazione ed informazione continua ed eseguendo regolari revisioni di performance.

Orientamento ai processi

LU-VE S.p.A. individua, documenta e tiene sotto controllo i processi interni con l'obiettivo di ottimizzarli ed aumentarne l'efficienza responsabilizzando l'Organizzazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

L'analisi viene effettuata in un'ottica di risk analysis che consente di individuarne le minacce consentendo di valutare i rischi residui, così da indirizzare gli sforzi a difesa.

Mantiene inoltre l'impegno al miglioramento continuo sia dei processi realizzativi che dei risultati dal campo; diviene fondamentale che tutte le persone coinvolte nel miglioramento siano pienamente coscienti dell'importanza di promuovere in primis tali attività attraverso la formazione ed il lavoro di squadra.

Rispetto e tutela dell'ambiente/sicurezza/lavoratori

Attraverso questi principi ci impegniamo ad attuare misure adeguate al fine di migliorare la tutela dell'ambiente e la salute sul lavoro e la sicurezza sul posto di lavoro di tutti i nostri collaboratori.

L'azienda verifica continuamente l'efficacia di tali misure adattandole di conseguenza e mantenendo un rapporto trasparente ed etico nei confronti di tutte le parti interessate.

Questi capisaldi sono comunicati e chiamano direttamente in causa anche i nostri clienti e fornitori.

Come espressione di questo impegno ci si sta dotando per il sito di Uboldo di un sistema gestionale secondo le ISO 14001 e 18001.





In materia ambientale la Società si impegna a:

- Promuovere un senso di responsabilità verso l'ambiente in tutti i livelli dell'Organizzazione
- Prendere in considerazione le esigenze ed i desideri espliciti/impliciti dei nostri Clienti affinché la progettazione del nostro prodotto soddisfi tutte le aspettative anche per quanto riguarda gli aspetti ambientali
- L'osservanza di tutti i requisiti riguardanti la tutela ambientale attuando il miglioramento continuo dei servizi ad esso correlati (controlli, aspetti procedurali, ecc)
- Sviluppare prodotti e processi produttivi ecologicamente ed economicamente vincenti: "più materia grigia meno materia prima" al fine di salvaguardare il tenore di vita delle generazioni future.

Per tutti gli aspetti di sicurezza sul lavoro la Società attiva un sistema atto a:

- Ridurre al minimo i rischi per i lavoratori mediante la costante implementazione delle regole/procedure di salute e sicurezza sul lavoro.
- Implementare lo stato dell'arte dei sistemi, macchine e delle istruzioni operative.
- Prestare particolare attenzione all'evoluzione tecnologica, al mutare dei requisiti e delle condizioni di lavoro al fine di minimizzare il rischio per i collaboratori.
- valutare costantemente i rischi e garantire il continuo miglioramento della sicurezza sul lavoro.

Gestione energetica

Come espressione di questo impegno, la LU-VE S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione dell'energia secondo la ISO 50001 in termini di:

- rispetto dei regolamenti ambientali ed energetici contenuti nelle Normative
- miglioramento continuo delle prestazioni ambientali/energetiche dei propri processi
- ricerca di soluzioni orientate al risparmio energetico ed ottimizzazione consumi
- acquisto di impianti/macchinari con basso impatto ambientale ed alta efficienza energetica
- impegno costante verso i dipendenti, i fornitori per una sensibilizzazione ai temi dell'ambiente e del risparmio energetico
- fornire informazioni e risorse per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi di miglioramento energetici ed ambientali prefissati
- riesame periodico ed aggiornamento degli obiettivi e dei traguardi raggiunti sviluppare ed accrescere le competenze
- comunicare la Politica al personale, alle consociate, ai fornitori ed ai Clienti per sensibilizzarli, al rispetto dell'ambiente ed all'efficienza energetica.





Impegno sociale

Instaurare e mantenere un dialogo, sostenuto dall'impegno alla massima collaborazione, con le realtà locali, con gli enti rappresentativi, con le strutture societarie e con qualunque altra parte interessata, sia interna che esterna, attraverso una reportistica informativa sistematica ed una comunicazione periodica, chiara e trasparente delle strategie aziendali e dei risultati conseguiti in materia di sicurezza, salute e tutela dell'ambiente, in accordo a quanto stabilito dal Codice Etico del Gruppo LU-VE.

La Società da anni promuove l'erogazione di borse di studio per i figli dei collaboratori ed ha inserito nella sua realtà una cooperativa Sociale di tipo A integrando con il massimo rispetto e professionalità tutti i suoi iscritti.

Le presenti Politiche sono comunicate a tutto il personale LU-VE S.p.A.. ed alle aziende fornitrici e sono a disposizione del pubblico e di chiunque ne faccia espressa richiesta alla Direzione o al Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale, Qualità ed Energia.

Uboldo li, 20/06/2017

La Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bardi", is written over the text "La Direzione".

